

Die Musikhochschule Lübeck sucht zum 1. April 2024 eine/n

Leiter*in (w/m/d) für das MHL-Career-Center.

Es handelt sich um eine Teilzeitstelle (50%). Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach den Vorschriften des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Vergütung richtet sich nach den tariflichen und persönlichen Voraussetzungen und kann bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L gewährt werden.

Die Musikhochschule Lübeck (MHL) ist die einzige Musikhochschule in Schleswig-Holstein und somit das Kompetenzzentrum für Musikpraxis und Musikvermittlung. Unsere Aufgabe ist es, für vielfältige Musiker*innenberufe auszubilden und die Studierenden auf den Übergang ins Berufsleben vorzubereiten. Wir fördern den Umgang mit künstlerischen Positionen im Spannungsfeld von gesellschaftlicher Verantwortung und ökonomischen Rahmenbedingungen. Die Studierenden sollen befähigt werden, flexible Strategien und individuelle Profile für den erfolgreichen Start in den Kulturbetrieb zu entwickeln.

So vielschichtig die beruflichen Anforderungen an unsere Absolvent*innen sind, so divergent sind auch die verschiedenen Musikberufe, die Kenntnisse in Marketing, Management, digitaler Kommunikation und auch in unternehmerischem Denken und Handeln erfordern.

Das Aufgabengebiet umfasst die

- Leitung des MHL-Career-Centers
- Verantwortung für die Geschäftsführung aller Angelegenheiten des Career-Centers und Anmeldung des Haushaltsbedarfs
- Planung, Koordination und Durchführung der Aktivitäten sowie Evaluation und Weiterentwicklung bestehender und zukünftiger Angebote
- Auswahl/Akquise der Gastreferierenden und externen Partner*innen, sowie Konzipierung neuer Lehr-/Lernformate im Bereich der Übergänge
- Beratung von Studierenden zu allen relevanten Themenfeldern
- Betreuungsfunktion bei Projekt- und Gründungswerkstätten
- Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Pflege und Entwicklung des bestehenden Netzwerks

Das Anforderungsprofil

- Master-Abschluss im Bereich Kultur-, Musik- oder Eventmanagement oder eine gleichwertige Ausbildung bzw. ausgewiesene entsprechende Erfahrung
- Praxiserfahrung im Bereich Medien, Medientechnologie, Musikmarketing oder Gründertum
- Nachweisbare Management-Kenntnisse und -Erfahrung
- Organisations- und Kommunikationsgeschick
- soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit und Belastbarkeit

Für die Bewerbung von Vorteil sind:

- Erfahrungen im Bereich der Hochschullehre
- Praktische Erfahrung als Musiker*in, im Bereich Film oder digitale Medien
- Erfahrungen im Veranstaltungs- oder Konzertbetrieb
- Erfahrungen in der Kultur- und Kreativwirtschaft inkl. der Gründerszene
- Coaching- oder Beratungserfahrung

Wir bieten:

- eine interessante, vielfältige und gemeinwohlorientierte Tätigkeit an einer international renommierten Hochschule
- ein freundliches Arbeitsklima mit flacher Hierarchie und kurzen Entscheidungswegen
- gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Möglichkeit, mobil und flexibel zu arbeiten
- ein vielseitiges Angebot an Fortbildungen
- individuelle Personalentwicklung
- ergänzende Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte (VBL)
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- das Jobticket und eine gute Anbindung an den ÖPNV
- Hochschulsportangebote und hochschuleigene Kanus und Segelboote
- einen Arbeitsplatz in der Lübecker Altstadt, einem UNESCO-Welterbe und einen attraktiven Ort mit sehr hohem Freizeitwert

Die Musikhochschule Lübeck setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein. Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Musikhochschule Lübeck ist bestrebt, ein Gleichgewicht zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten zu erreichen. Sie bittet deshalb geeignete Frauen, sich zu bewerben und weist daraufhin, dass Frauen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt werden.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Förderung der Teilzeitbeschäftigung liegen im besonderen Interesse der Musikhochschule Lübeck. Deshalb werden an Teilzeit interessierte Bewerberinnen und Bewerber besonders angesprochen.

Wir möchten die Vielfalt der Biographien und Kompetenzen in der Musikhochschule fördern. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen, unabhängig von Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Alter sowie sexueller Identität. Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben, gleiches gilt für Menschen mit Kenntnissen in niederdeutscher, friesischer oder dänischer Sprache.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit den üblichen Unterlagen (mindestens Lebenslauf, Schul-, Ausbildungs-, Arbeitszeugnisse) richten Sie bitte bis zum 24. Januar 2024 ausschließlich in elektronischer Form zusammengefasst in einem PDF-Dokument an bewpersonal@mh-luebeck.de. Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Für tarifrechtliche Fragen sowie Fragen zum Verfahren steht Ihnen Frau Sonja Reiß (sonja.reiss@mh-luebeck.de oder Tel. 0451-1505 163) und für inhaltliche Fragen Frau Isabell Seider (isabell.seider@mh-luebeck.de oder Tel. 0451-1505 216) gern zur Verfügung.

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf der Grundlage des § 85 Absatz 1 des Landesbeamtengesetzes und § 15 Absatz 1 des Landesdatenschutzgesetzes verarbeitet. Weitere Informationen können Sie unseren Datenschutzbestimmungen entnehmen. Sollte das Bewerbungsverfahren nicht zu Ihrer Einstellung führen, werden wir Ihre Bewerberdaten regulär löschen und vernichten, sobald nach erfolgter endgültiger Absage durch Sie oder durch die MHL eine Frist von sechs Monaten verstrichen ist (vgl. Artikel 17 DSGVO).